

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе
д.юр.н., доц. Васильева Н.В.



30.06.2022г.

Рабочая программа дисциплины
Б1.Э.1. Современные системы организации и оплаты труда

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика предприятия и предпринимательская
деятельность

Квалификация выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

| | |
|--|-------|
| Курс | 3 |
| Семестр | 31-32 |
| Лекции (час) | 46 |
| Практические (сем, лаб.) занятия (час) | 46 |
| Самостоятельная работа, включая подготовку к экзаменам и зачетам (час) | 88 |
| Курсовая работа (час) | |
| Всего часов | 180 |
| Зачет (семестр) | 31 |
| Экзамен (семестр) | 32 |

Иркутск 2022

Программа составлена в соответствии с ФГОС ВО по направлению 38.03.01
Экономика.

Автор О.Б. Ямбаева

Рабочая программа обсуждена и утверждена на заседании кафедры
экономики предприятий и предпринимательской деятельности

Заведующий кафедрой А.Ф. Шуплецов

Дата актуализации рабочей программы: 30.06.2023

1. Цели изучения дисциплины

Целью освоения дисциплины является приобретение студентами теоретических знаний и практических навыков в области организации, нормирования и оплаты труда для успешной профессиональной деятельности в сфере управления человеческими ресурсами, рационального использования трудового потенциала, формирования и регулирования социально – трудовых отношений с учетом реальных процессов, происходящих в рыночных условиях хозяйствования.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

| Код компетенции по ФГОС ВО | Компетенция |
|----------------------------|--|
| ПК-4 | Способен разрабатывать и принимать стратегические, тактические и оперативные управленческие решения при осуществлении предпринимательской деятельности, организовывать работу исполнителей и их мотивацию |
| ПК-8 | Способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические, социально-экономические и финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов |

Структура компетенции

| Компетенция | Формируемые ЗУНы |
|---|---|
| ПК-4 Способен разрабатывать и принимать стратегические, тактические и оперативные управленческие решения при осуществлении предпринимательской деятельности, организовывать работу исполнителей и их мотивацию | З. Знать основные методы и алгоритмы принятия стратегических, тактических и оперативных управленческих решений в процессе осуществления предпринимательской деятельности, организации и мотивации их исполнения У. Уметь решать стратегические, тактические управленческие задачи предпринимательской деятельности Н. Владеть навыками принятия стратегических, тактических управленческих решений в процессе осуществления предпринимательской деятельности, организации и мотивации их исполнения |
| ПК-8 Способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические, социально-экономические и финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов | З. Знать основные экономические, социально-экономические показатели и финансово-экономические показатели, характеризующие различные стороны деятельности хозяйствующих субъектов, методы их расчета У. Уметь применять типовые методики и следовать требованиям нормативно-правовой базы при осуществлении расчета экономических, социально-экономических и финансово-экономических показателей Н. Владеть навыком осуществления расчета экономических, социально-экономических и финансово-экономических показателей, позволяющих дать характеристику деятельности хозяйствующих субъектов |

3. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Принадлежность дисциплины - БЛОК 1 ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ): Элективная дисциплина.

Предшествующие дисциплины (освоение которых необходимо для успешного освоения данной): "Экономическая теория"

4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зач. ед., 180 часов.

| Вид учебной работы | Количество часов |
|--|------------------|
| Контактная(аудиторная) работа | |
| Лекции | 46 |
| Практические (сем, лаб.) занятия | 46 |
| Самостоятельная работа, включая подготовку к экзаменам и зачетам | 88 |
| Всего часов | 180 |

5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

5.1. Содержание разделов дисциплины

| № п/п | Раздел и тема дисциплины | Семестр | Лекции | Семинар Лаборат. Практич. | Самостоят. раб. | В интерактивной форме | Формы текущего контроля успеваемости |
|-------|--|---------|--------|---------------------------------|--------------------|--------------------------|--|
| | | 31 | | | | | |
| 1 | Раздел 1. Теоретические основы организации труда | 31 | | | | | |
| 1.1 | Тема 1. Основы теории организации труда | 31 | 4 | 4 | 10 | | |
| 1.2 | Тема 2. Разделение и кооперация труда | 31 | 6 | 6 | 10 | | Контрольная работа 1 |
| 1.3 | Тема 3. Организация и обслуживание рабочих мест | 31 | 6 | 6 | 10 | | |
| 1.4 | Тема 4. Гуманизация условий труда, рационализация режимов труда и отдыха | 31 | 6 | 6 | 10 | | |
| 2 | Раздел 2. Нормирование и оплата в системе стимулирования труда | 31 | | | | | |
| 2.1 | Тема 5. Изучение | 31 | 6 | 6 | 12 | | Доклады сем. 1. |

| № п/п | Раздел и тема дисциплины | Семестр | Лекции | Семинар Лаборат. Практич. | Самостоят. раб. | В интерактивной форме | Формы текущего контроля успеваемости |
|-------|---|---------|--------|---------------------------------|-----------------|-----------------------|--|
| | трудовых процессов, формирование приемов и методов труда | | | | | | Итоговый тест сем. 1. Контрольная работа 2 |
| 2.2 | Тема 6. Нормирование труда и его особенности в различных производственных процессах | 32 | 6 | 6 | 12 | | |
| 2.3 | Тема 7. Оплата труда в системе стимулирования труда | 32 | 6 | 6 | 12 | | Контрольная работа 3 |
| 2.4 | Тема 8. Организация заработной платы на предприятии | 32 | 6 | 6 | 12 | | Доклады сем. 2. Итоговый тест сем. 2. Контрольная работа 4 |
| | ИТОГО | | 46 | 46 | 88 | | |

5.2. Лекционные занятия, их содержание

| № п/п | Наименование разделов и тем | Содержание |
|-------|---|--|
| 1 | Основы теории организации труда | Понятие о труде и его роль в развитии человека. Сущность и содержание организации труда. Организация труда в системе организации производства. Самоорганизация. Исторические аспекты развития науки об организации труда за рубежом. Развитие организации труда в России. Ее роль в рыночной экономике. Задачи, функции и принципы организации труда |
| 2 | Разделение и кооперация труда | Виды и формы разделения и кооперации труда. Кооперация и бригадные формы организации труда. Совмещение функций, специальностей и профессий. Расширение зон обслуживания. |
| 3 | Организация и обслуживание рабочих мест | Виды рабочих мест и задачи их рациональной организации. Оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест и значение ее рационализации. Организация обслуживания рабочих мест. Оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест и значение ее рационализации. Оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест и значение ее рационализации. Организация обслуживания рабочих мест. Организация обслуживания рабочих мест. Оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест и значение ее рационализация. Организация обслуживания рабочих мест. |
| 4 | Гуманизация | Условия труда и методы их оценки. |

| № п/п | Наименование разделов и тем | Содержание |
|-------|---|--|
| | условий труда, рационализация режимов труда и отдыха | <p>Психофизиологические факторы и их оптимизация.</p> <p>Санитарно-гигиенические условия и направления их улучшения.</p> <p>Эстетизация производственной среды.</p> <p>Социально-психологические факторы и мотивация самоохраны труда.</p> <p>Режимы труда и отдыха и их рационализация. Рабочее время и время отдыха.</p> |
| 5 | Изучение трудовых процессов, формирование приемов и методов труда | <p>Структура и классификация трудовых процессов. Операция как часть трудового процесса, ее анализ. Метод труда.</p> <p>Затраты рабочего времени, их классификация. Методы изучения трудовых процессов, приемов труда и затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени.</p> <p>Хронометраж как метод изучения операции, ее элементов и рационализации приемов труда. Рационализация приемов и методов труда и их отражение в нормативах.</p> |
| 6 | Нормирование труда и его особенности в различных производственных процессах | <p>Мера труда и принципы обоснования норм.</p> <p>Система норм труда и их классификация.</p> <p>Основные функции норм труда на производстве.</p> <p>Нормативные материалы, их виды и характеристика.</p> <p>Методы научного обоснования норм труда.</p> <p>Обоснование нормативов времени на отдых.</p> <p>Особенности нормирования различных работ.</p> <p>Психофизиологические факторы и их оптимизация.</p> <p>Санитарно-гигиенические условия и направления их улучшения.</p> <p>Эстетизация производственной среды.</p> <p>Социально-психологические факторы и мотивация самоохраны труда.</p> <p>Режимы труда и отдыха и их рационализация.</p> <p>Оснащение рабочих мест.</p> <p>Планировка рабочих мест и значение ее рационализации.</p> <p>Организация обслуживания рабочих мест.</p> <p>Виды и формы разделения и кооперации труда.</p> <p>Кооперация и бригадные формы организации труда.</p> <p>Совмещение функций, специальностей, профессий, расширение зон обслуживания.</p> |
| 7 | Оплата труда в системе стимулирования труда | <p>Заработная плата как важнейший элемент механизма мотивации труда на российских предприятиях.</p> <p>Сущность заработной платы и факторы, ее определяющие.</p> <p>Функции и принципы организации оплаты труда.</p> <p>Тарифная система как основа организации заработной платы.</p> <p>Элементы тарифной системы.</p> <p>Показатели, характеризующие тарифную сетку. Методические подходы к разработке тарифных сеток.</p> <p>Понятие системы заработной платы.</p> <p>Классификация систем заработной платы.</p> <p>Основная и дополнительная заработная плата.</p> |
| 8 | Организация | Принципы премирования. Элементы системы премирования. |

| № п/п | Наименование разделов и тем | Содержание |
|-------|---------------------------------|---|
| | заработной платы на предприятии | Виды премиальных систем. Премирование в системе управления по целям. |

5.3. Семинарские, практические, лабораторные занятия, их содержание

| № раздела и темы | Содержание и формы проведения |
|------------------|--|
| 1 | Тема 1. Основы теории организации труда.. Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний с элементами .дискуссии.Заслушивание и обсуждение докладов. |
| 1.2 | Тема 2. Разделение и кооперация труда.. Проводится в форме практического занятия, предполагает решение задач под руководством преподавателя и самостоятельно. |
| 1.3 | Тема 3. Организация и обслуживание рабочих мест.. Проводится в форме практического занятия с использованием группового анализа ситуаций. Кейс. |
| 1.4 | Тема 4. Гуманизация условий труда, рационализация режимов труда и отдыха. Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний с элементами .дискуссии.Заслушивание и обсуждение докладов. |
| 2.1 | Тема 5.Изучение трудовых процессов, формирование приемов и методов труда.. Проводится в форме практического занятия, предполагает решение задач под руководством преподавателя и самостоятельно. |
| 2.2 | Тема 6.Нормирование труда и его особенности в различных производственных процессах.. Проводится в форме практического занятия, предполагает решение задач под руководством преподавателя и самостоятельно. |
| 2.4 | Тема 7. Оплата труда в системе стимулирования труда.. Проводится в форме семинара по обобщению и углублению знаний с элементами .дискуссии.Заслушивание и обсуждение докладов. |
| 2.4 | Тема 8. Организация заработной платы на предприятии. Проводится в форме практического занятия, предполагает решение задач под руководством преподавателя и самостоятельно. |

6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации по дисциплине (полный текст приведен в приложении к рабочей программе)

6.1. Текущий контроль

| № п/п | Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины) | Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО | (ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п) | Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства) | Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале) |
|-------|---|---|--|--|---|
| 1 | 1.2. Тема 2. Разделение и кооперация труда | ПК-4 | У.Уметь решать стратегические, тактические | Контрольная работа 1 | Корректность решения - 25 баллов (25) |

| № п/п | Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины) | Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО | (ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п) | Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства) | Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале) |
|-------|--|---|---|--|---|
| | | | управленческие задачи предпринимательской деятельности Н. Владеть навыками принятия стратегических, тактических управленческих решений в процессе осуществления предпринимательской деятельности, организации и мотивации их исполнения | | |
| 2 | 2.1. Тема 5. Изучение трудовых процессов, формирование приемов и методов труда | ПК-4 | З. Знать основные методы и алгоритмы принятия стратегических, тактических и оперативных управленческих решений в процессе осуществления предпринимательской деятельности, организации и мотивации их исполнения | Доклады сем. 1 | Соответствие доклада теме, качество устной речи и аргументация при ответе на вопросы - 10 баллов (10) |
| 3 | | ПК-4 | З. Знать основные методы и алгоритмы принятия стратегических, тактических и оперативных управленческих решений в процессе осуществления предпринимательской деятельности, организации и мотивации их исполнения | Итоговый тест сем. 1 | Тест содержит 20 вопросов, каждый оценивается в 2 балла (40) |
| 4 | | ПК-4 | У. Уметь решать стратегические, тактические управленческие задачи предпринимательской деятельности Н. Владеть навыками | Контрольная работа 2 | Корректность решения - 25 баллов (25) |

| № п/п | Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины) | Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО | (ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п) | Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства) | Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале) |
|-------|---|---|--|--|---|
| | | | принятия стратегических, тактических управленческих решений в процессе осуществления предпринимательской деятельности, организации и мотивации их исполнения | | |
| | | | | Итого | 100 |
| 5 | 2.3. Тема 7. Оплата труда в системе стимулирования труда | ПК-8 | У. Уметь применять типовые методики и следовать требованиям нормативно-правовой базы при осуществлении расчета экономических, социально-экономических и финансово-экономических показателей Н. Владеть навыком осуществления расчета экономических, социально-экономических и финансово-экономических показателей, позволяющих дать характеристику деятельности хозяйствующих субъектов | Контрольная работа 3 | Корректность решения - 25 баллов (25) |
| 6 | 2.4. Тема 8. Организация заработной платы на предприятии | ПК-8 | З. Знать основные экономические, социально-экономические показатели и финансово-экономические показатели, характеризующие различные стороны деятельности хозяйствующих | Доклады сем. 2 | Соответствие доклада теме, качество устной речи и аргументация при ответе на вопросы - 10 баллов (10) |

| № п/п | Этапы формирования компетенций (Тема из рабочей программы дисциплины) | Перечень формируемых компетенций по ФГОС ВО | (ЗУНы: (З.1...З.п, У.1...У.п, Н.1...Н.п)) | Контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы (Наименование оценочного средства) | Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания (по 100-балльной шкале) |
|----------|---|---|--|--|---|
| | | | субъектов, методы их расчета | | |
| 7 | | ПК-8 | З.Знать основные экономические, социально-экономические показатели и финансово-экономические показатели, характеризующие различные стороны деятельности хозяйствующих субъектов, методы их расчета | Итоговый тест сем. 2 | Тест содержит 20 вопросов, каждый оценивается в 2 балла (40) |
| 8 | | ПК-8 | У.Уметь применять типовые методики и следовать требованиям нормативно-правовой базы при осуществлении расчета экономических, социально-экономических и финансово-экономических показателей Н.Владеть навыком осуществления расчета экономических, социально-экономических и финансово-экономических показателей, позволяющих дать характеристику деятельности хозяйствующих субъектов | Контрольная работа 4 | Корректность решения - 25 баллов (25) |
| | | | | Итого | 100 |

6.2. Промежуточный контроль (зачет, экзамен)

Рабочим учебным планом предусмотрен Зачет в семестре 31.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ:

1-й вопрос билета (40 баллов), вид вопроса: Тест/проверка знаний. Критерий: Тест содержит 40 вопросов, правильный ответ на каждый из которых оценивается в 1 балл.

Компетенция: ПК-4 Способен разрабатывать и принимать стратегические, тактические и оперативные управленческие решения при осуществлении предпринимательской деятельности, организовывать работу исполнителей и их мотивацию

Знание: Знать основные методы и алгоритмы принятия стратегических, тактических и оперативных управленческих решений в процессе осуществления предпринимательской деятельности, организации и мотивации их исполнения

1. Взаимосвязь резервов и факторов роста производительности труда
2. Выявление и оценка внутрипроизводственных резервов роста производительности труда
3. Движение кадров: виды и показатели
4. Методы научного обоснования норм труда
5. Методы определения потребности предприятия в различных категориях работников
6. Нормативные материалы, их виды и характеристика
7. Обоснование нормативов времени на отдых
8. Особенности нормирования различных работ
9. Показатели численности и состава работников предприятия.
10. Стоимостной, натуральной и трудовой методы измерения производительности труда

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УМЕНИЙ:

2-й вопрос билета (30 баллов), вид вопроса: Задание на умение. Критерий: Правильное решение задачи оценивается в 30 баллов.

Компетенция: ПК-4 Способен разрабатывать и принимать стратегические, тактические и оперативные управленческие решения при осуществлении предпринимательской деятельности, организовывать работу исполнителей и их мотивацию

Умение: Уметь применять типовые методики и следовать требованиям нормативно-правовой базы при осуществлении расчета экономических, социально-экономических и финансово-экономических показателей

Задача № 1. Определить динамику роста производительности труда, дать рекомендации по более эффективному хозяйствованию

Умение: Уметь решать стратегические, тактические управленческие задачи предпринимательской деятельности

Задача № 2. Определить плановую потребность в рабочих-сдельщиках, занятых в основном производстве

Задача № 3. Определить численность рабочих-повременщиков по нормам обслуживания

Задача № 4. Рассчитать показатели движения кадров, дать рекомендации по более эффективному хозяйствованию

Задача № 5. Рассчитать показатели производительности труда

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ НАВЫКОВ:

3-й вопрос билета (30 баллов), вид вопроса: Задание на навыки. Критерий: Правильное решение задачи оценивается в 25 баллов.

Компетенция: ПК-4 Способен разрабатывать и принимать стратегические, тактические и оперативные управленческие решения при осуществлении

предпринимательской деятельности, организовывать работу исполнителей и их мотивацию

Навык: Владеть навыками принятия стратегических, тактических управленческих решений в процессе осуществления предпринимательской деятельности, организации и мотивации их исполнения

Задание № 1. Провести обработку данных по результатам хронометража, установить нормы времени

Задание № 2. Провести обработку данных фотографии рабочего дня, установить нормы\нормативы времени на отдельные виды работ, отдых

ОБРАЗЕЦ БИЛЕТА

| | |
|---|--|
| Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» (ФГБОУ ВО «БГУ») | Направление - 38.03.01 Экономика Профиль - Экономика предприятия и предпринимательская деятельность Кафедра экономики предприятий и предпринимательской деятельности Дисциплина - Современные системы организации и оплаты труда |
|---|--|

БИЛЕТ № 1

1. Тест (40 баллов).
2. Рассчитать показатели производительности труда (30 баллов).
3. Провести обработку данных по результатам хронометража, установить нормы времени (30 баллов).

Составитель _____ О.Б. Ямбаева

Заведующий кафедрой _____ А.Ф. Шуплецов

Рабочим учебным планом предусмотрен Экзамен в семестре 32.

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ:

1-й вопрос билета (40 баллов), вид вопроса: Тест/проверка знаний. Критерий: Тест содержит 40 вопросов, правильный ответ на каждый из которых оценивается в 1 балл.

Компетенция: ПК-8 Способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические, социально-экономические и финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

Знание: Знать основные экономические, социально-экономические показатели и финансово-экономические показатели, характеризующие различные стороны деятельности хозяйствующих субъектов, методы их расчета

1. Виды и формы разделения и кооперации труда
2. Виды премиальных систем
3. Кооперация и бригадные формы организации труда
4. Организация обслуживания рабочих мест
5. Показатели, характеризующие тарифную сетку
6. Условия труда и методы их оценки

7. Функции и принципы организации оплаты труда

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УМЕНИЙ:

2-й вопрос билета (30 баллов), вид вопроса: Задание на умение. Критерий: Правильное решение задачи оценивается в 30 баллов.

Компетенция: ПК-8 Способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические, социально-экономические и финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

Умение: Уметь применять типовые методики и следовать требованиям нормативно-правовой базы при осуществлении расчета экономических, социально-экономических и финансово-экономических показателей

Задача № 1. На основании исходных данных определить оптимальный вариант разделения труда

Задача № 2. Определить сменную выработку рабочего

Задача № 3. Определить уровень организации труда в цехе

ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ НАВЫКОВ:

3-й вопрос билета (30 баллов), вид вопроса: Задание на навыки. Критерий: Правильное решение задачи оценивается в 30 баллов.

Компетенция: ПК-8 Способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические, социально-экономические и финансово-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

Навык: Владеть навыком осуществления расчета экономических, социально-экономических и финансово-экономических показателей, позволяющих дать характеристику деятельности хозяйствующих субъектов

Задание № 1. Распределить сдельный заработок бригады

Задание № 2. Рассчитать заработную плату при повременной оплате труда

Задание № 3. Рассчитать заработную плату при сдельно-прогрессивной оплате труда

Задание № 4. Рассчитать заработную плату при сдельной форме оплаты труда

ОБРАЗЕЦ БИЛЕТА

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
**«БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**
(ФГБОУ ВО «БГУ»)

Направление - 38.03.01 Экономика
Профиль - Экономика предприятия и
предпринимательская деятельность
Кафедра экономики предприятий и
предпринимательской деятельности
Дисциплина - Современные системы
организации и оплаты труда

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1

1. Тест (40 баллов).

2. Определить уровень организации труда в цехе (30 баллов).

3. Рассчитать заработную плату при сдельно-прогрессивной оплате труда (30 баллов).

Составитель _____ О.Б. Ямбаева

Заведующий кафедрой _____ А.Ф. Шуплецов

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

а) основная литература:

1. Озерникова Т. Г. Татьяна Георгиевна, Носырева И. Г. Ирина Григорьевна Экономика труда. учеб. пособие/ Т. Г. Озерникова, И. Г. Носырева.- Иркутск: Изд-во БГУЭП, 2009.-443 с.
2. Озерникова Т. Г., Носырева И. Г. Экономика труда. учеб. пособие/ Т. Г. Озерникова, И. Г. Носырева.- Иркутск: Изд-во БГУЭП, 2009.-444 с.
3. [Валько, Д. В. Экономика труда : учебное пособие / Д. В. Валько, Е. А. Постников. — 2-е изд. — Челябинск, Саратов : Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 186 с. — ISBN 978-5-4486-0647-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : \[сайт\]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/81503.html> \(дата обращения: 01.06.2021\)](#)
4. [Леженкина Т.И. Научная организация труда персонала \[Электронный ресурс\] : учебник / Т.И. Леженкина. — Электрон. текстовые данные. — М. : Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2013. — 352 с. — 978-5-4257-0086-5. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/17029.html>](#)

б) дополнительная литература:

1. Солодова Н. Г., Балашова Н. В. Экономика труда. сборник задач/ Н. Г. Солодова, Н. В. Балашова.- Иркутск: Изд-во ИГЭА, 2001.-69 с.
2. Экономика труда. учеб. для вузов. рек. М-вом образования РФ/ В. Г. Былков [и др.].- СПб.: Питер, 2004.-656 с.
3. Рофе А. И. Александр Иосифович Экономика труда. учеб. для вузов. рек. УМО вузов России по образованию в обл. нац. экономики и экономики труда. 2-е изд., стер./ А. И. Рофе.- М.: КноРус, 2011.-392 с.
4. Экономика труда: социально-трудовые отношения. учеб. для вузов. рек. М-вом образования РФ/ К. Х. Абдурахманов [и др.].- М.: Экзамен, 2006.-735 с.
5. Ямбаева О.Б., Шелофаст Л.Н. Экономика труда.- Иркутск: Изд-во БГУЭП, 2013.- 53 с.// URL: 29945.doc
6. [Дубровин, И. А. Экономика труда : учебник / И. А. Дубровин, А. С. Каменский. — М. : Дашков и К, 2013. — 230 с. — ISBN 978-5-394-01349-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : \[сайт\]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/52307.html> \(дата обращения: 23.10.2019\).](#)

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля), включая профессиональные базы данных и информационно-справочные системы

Для освоения дисциплины обучающемуся необходимы следующие ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

– Сайт Байкальского государственного университета, адрес доступа: <http://bgu.ru/>, доступ круглосуточный неограниченный из любой точки Интернет

– ИВИС - Универсальные базы данных, адрес доступа: <http://www.dlib.eastview.ru/>. доступ круглосуточный неограниченный из любой точки Интернет при условии регистрации в БГУ

- КиберЛенинка, адрес доступа: <http://cyberleninka.ru>. доступ круглосуточный, неограниченный для всех пользователей, бесплатное чтение и скачивание всех научных публикаций, в том числе пакет «Юридические науки», коллекция из 7 журналов по правоведению
- Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU, адрес доступа: <http://elibrary.ru/>. доступ к российским журналам, находящимся полностью или частично в открытом доступе при условии регистрации
- Национальный цифровой ресурс «Руконт», адрес доступа: <http://www.rucont.ru>. доступ неограниченный
- Университетская библиотека онлайн, адрес доступа: <http://www.biblioclub.ru/>. доступ круглосуточный неограниченный из любой точки Интернет при условии регистрации в БГУ
- ЭБС BOOK.ru - электронно-библиотечная система от правообладателя, адрес доступа: <http://www.book.ru/>. доступ неограниченный
- Электронная библиотека Издательского дома "Гребенников", адрес доступа: <http://www.grebennikov.ru/>. доступ с компьютеров сети БГУ (по IP-адресам)

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Изучать дисциплину рекомендуется в соответствии с той последовательностью, которая обозначена в ее содержании. Для успешного освоения курса обучающиеся должны иметь первоначальные знания в области экономической теории и права.

На лекциях преподаватель озвучивает тему, знакомит с перечнем литературы по теме, обосновывает место и роль этой темы в данной дисциплине, раскрывает ее практическое значение. В ходе лекций студенту необходимо вести конспект, фиксируя основные понятия и проблемные вопросы.

Практические (семинарские) занятия по своему содержанию связаны с тематикой лекционных занятий. Начинать подготовку к занятию целесообразно с конспекта лекций. Задание на практическое (семинарское) занятие сообщается обучающимся до его проведения. На семинаре преподаватель организует обсуждение этой темы, выступая в качестве организатора, консультанта и эксперта учебно-познавательной деятельности обучающегося.

Изучение дисциплины (модуля) включает самостоятельную работу обучающегося.

Основными видами самостоятельной работы студентов с участием преподавателей являются:

- текущие консультации;
- коллоквиум как форма контроля освоения теоретического содержания дисциплин: (в часы консультаций, предусмотренные учебным планом);
- прием и разбор домашних заданий (в часы практических занятий).

Основными видами самостоятельной работы студентов без участия преподавателей являются:

- формирование и усвоение содержания конспекта лекций на базе рекомендованной лектором учебной литературы, включая информационные образовательные ресурсы (электронные учебники, электронные библиотеки и др.);
- самостоятельное изучение отдельных тем или вопросов по учебникам или учебным пособиям;
- написание рефератов, докладов;
- подготовка к семинарам;
- выполнение домашних заданий в виде решения отдельных задач, проведения типовых расчетов, расчетно-компьютерных и индивидуальных работ по отдельным разделам содержания дисциплин и др.

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения

В учебном процессе используется следующее программное обеспечение:

- MS Office,
- КонсультантПлюс: Версия Проф - информационная справочная система,
- КонсультантПлюс: Сводное региональное законодательство,

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю):

В учебном процессе используется следующее оборудование:

- Помещения для самостоятельной работы, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду вуза,
- Учебные аудитории для проведения: занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, практических занятий, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения,
- Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий